



CHEMIE
VERBANDSRAHMENVERTRAG

Die Tarifliche Altersvorsorge der Papierbranche im
Rahmen des Chemie-Verbandsrahmenvertrages 2022

Wir sorgen für Ihre Zukunft!



- Informationsbroschüre für Arbeitnehmer –
(Gültig für Neuverträge mit Versicherungsbeginn ab dem 01.01.2022)

Heute
für Morgen
Die Chemie-Allersvorsorge

(Stand 07/2022)

Herausgegeben von:



Was bietet der Arbeitgeber?

Aufgrund des geltenden Tarifvertrages über Altersvorsorge in der Papierindustrie hat jeder Arbeitnehmer der Papierbranche einen tariflichen Anspruch auf einen Entgeltumwandlungsbetrag (ehemalige Vermögenswirksame Leistung) in Höhe von jährlich 478,57 Euro. Dieser Grundbetrag steht ausschließlich für eine auf Entgeltumwandlung basierende betriebliche Altersversorgung zur Verfügung. Zusätzlich erhält jeder angemeldete Arbeitnehmer einen Arbeitgeberzuschuss in Höhe von jährlich 134,98 Euro (Papierförderung Stufe 1).

Im Rahmen der Tarifrunde 2010 wurde darüber hinaus noch vereinbart, dass die Papiertarifförderung I für Mitglieder der IGBCE** ab dem 01.01.2012 um weitere 100 € erhöht wird.

Wandelt ein Arbeitnehmer darüber hinaus weiteres Entgelt um, fördert der Arbeitgeber dies zusätzlich mit 13 € pro vollen 100 € Umwandlungsbetrag.

Allein daraus ergibt sich für das Jahr 2022 eine mögliche Förderung von insgesamt:

713,55 Euro von Ihrem Arbeitgeber
(ohne Eigenleistung des Arbeitnehmers)

Diese Frage sollten Sie sich stellen:

Würden Sie auf eine jährliche Sonderzahlung in dieser Höhe freiwillig verzichten? Nein? Dann lesen Sie auf jeden Fall weiter.

Was können Sie als Arbeitnehmer noch zusätzlich tun?

Zusätzlich zum bereits beschriebenen Angebot Ihres Arbeitgebers können Sie freiwillig noch einen eigenen Sparbeitrag (Eigenbeitrag) in Ihre Altersversorgung zahlen. Dabei entscheiden Sie persönlich, wie hoch dieser Sparbeitrag sein soll.

Für jede 100 Euro, die Sie in die Altersversorgung freiwillig einsparen, erhalten Sie einen weiteren Arbeitgeberzuschuss in Höhe von 13 Euro (aus der Papiertarifförderung Stufe II).

Dabei können sowohl das zusätzliche Urlaubsgeld, die Jahressonderzahlung als auch Teile des monatlichen Entgeltes (je nach betrieblicher Regelung) verwendet werden.

Der tariflich geförderte Gesamtbeitrag¹ für Ihre Altersversorgung beträgt bis zu 4 % der BBG². Im Jahr 2022 sind dies jährlich bis zu 3.348 Euro.

Hinweis: Seit 2018 fördert der Gesetzgeber die Beiträge für eine betriebliche Altersversorgung in Höhe von 8 % der BBG. Interessieren Sie sich für Sparbeiträge zwischen 3.349 Euro - bis max. 6.768 Euro, fragen Sie Ihren Arbeitgeber. Bitte beachten Sie auch, dass auf diese übersteigenden Beiträge (zwischen 3.408 Euro bis derzeit 6.768 Euro) die Papiertarifförderung II nicht geboten wird und auf diese Beitragsteile sowohl in der Ansparphase als auch in der Rentenphase eine volle Beitragspflicht zur Sozialversicherung besteht.

Wer steht hinter dem Chemie-Verbandsrahmenvertrag?

Die Tarifvertragsparteien der chemischen Industrie – der Bundesarbeitgeberverband Chemie e. V. (BAVC) und die Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie (IGBCE) – schlossen im Jahr 1999 für die Umsetzung der tariflichen Altersvorsorge den Chemie-Verbandsrahmenvertrag. Als Vertragspartner wählten die Tarifvertragsparteien mehrere leistungsstarke Lebensversicherer (ein Konsortium) aus, die gemeinsam für eine garantierte und stabile Altersversorgung einstehen.

Die Geschäftsführung wurde der Allianz Lebensversicherungs-AG übertragen. Folgende weitere Gesellschaften gehören aktuell dem Konsortium an: die R+V Lebensversicherung AG sowie die Swiss Life AG Niederlassung für Deutschland.

Warum erhalten Mitarbeiter der Papierbranche auch die Vorteile des Chemie-Verbandsrahmenvertrages?

¹ Die Zahlungen Ihres Arbeitgebers sowie die Tarifförderung sind bei der Berechnung des möglichen Höchstbeitrages mit zu berücksichtigen.

² Beitragsbemessungsgrenze der gesetzlichen Rentenversicherung (West).

Der Chemie-Verbandsrahmenvertrag steht nicht nur den Mitarbeitern der Chemiebranche zur Verfügung. Er umfasst im § 2 „Personenkreis, Beitrittserklärung, Anmeldetermin, Rentenzahlungsbeginn“ folgenden Personenkreis:

Alle Arbeitnehmer und Auszubildende, die in Mitgliedsunternehmen der folgenden Verbände beschäftigt sind:

- Bundesarbeitgeberverband Chemie e.V. (BAVC), Wiesbaden
- Vereinigung der Arbeitgeberverbände der deutschen Papierindustrie e.V., Bonn
- Arbeitgeberverband der kunststoffverarbeitenden Industrie e.V., München
- Arbeitgeberverband der deutschen Glasindustrie e.V., München
- Union Deutscher Fotofinisher e.V., Hannover
- Arbeitsgemeinschaft keramische Industrie e.V., Selb

sowie

- Tochtergesellschaften (Tochterunternehmen) von Mitgliedsunternehmen der oben genannten Verbände auch wenn sie nicht zur chemischen Industrie gehören oder wenn für sie aus anderen Gründen der Tarifvertrag der chemischen Industrie nicht gilt,
- Unternehmen, mit denen die Industriegewerkschaft Bau, Chemie, Energie (IGBCE) einen Haustarifvertrag geschlossen hat sowie
- im Einzelfall und mit Zustimmung des BAVC und der IGBCE: Sonstige Unternehmen der o.g. Branchen.

Weiterhin können alle Arbeitnehmer und Auszubildenden versichert werden, die Mitglied der IGBCE sind. Soweit nachstehend der Begriff des Arbeitnehmers verwandt wird, sind hierunter auch Auszubildende zu verstehen.

Wie können Sie starten?

Damit Sie Ihre Altersvorsorge starten können, müssen Sie einfach Ihre Personalabteilung informieren. Im Vorfeld können Sie Ihre Wünsche und Vorstellungen (z.B. die Rentenhöhe bzw. Höhe der möglichen Kapitalzahlung) in unserem speziellen Angebotsrechner eingeben.

Auf unserer neuen Internetseite finden Sie wie gewohnt den Angebotsrechner, den Sie für Ihre individuellen Berechnungen kostenlos und frei zugänglich nutzen können.



Die Berechnung ist sehr einfach:

unter der Internetadresse www.chemie-verbandsrahmenvertrag.de

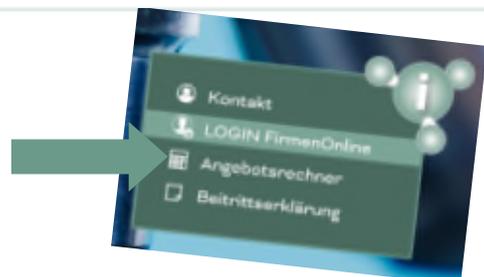


Suchbegriff hier eingeben



WIR ÜBER UNS FÜR ARBEITGEBER FÜR ARBEITNEHMER SERVICE

1. Starten Sie im Infobutton den „Angebotsrechner“:



2. Wählen Sie einfach einen der beiden Chemie-Tarife aus.

Chemie-Tarif I-reine Altersvorsorge (für Verträge mit Versicherungsbeginn ab dem 01.01.2022) (Personengruppe 1)

→ Vertrag wählen

Chemie-Tarif II-Altersvorsorge mit Witwen-/Witwerrente (für Verträge mit Versicherungsbeginn ab dem 01.01.2022) (Personengruppe 2)

→ Vertrag wählen

Dann geben Sie eine Anrede sowie Ihren Vor- und Zunamen und Ihr Geburtsdatum ein:

(Gilt nur für den Chemie-Tarif II: Für eine Berechnung zum Chemie-Tarif II benötigen Sie zusätzlich noch das Geburtsdatum von der Person aus, die Sie als „mitversicherte Person³“ für eine Hinterbliebenenrente begünstigen wollen.)

³ Wer als mitversicherte Person im Chemie-Tarif II benannt werden kann, haben wir Ihnen auf der Seite 7 der Broschüre näher erläutert.

Tarifdateneingabe

Ihre Angaben

Anrede

Frau

Herr

Akademischer Titel (optional)



Vorname (optional)

Max

Nachname (optional)

Beispiel

Geburtsdatum

15.09.1986



Diensteintrittsdatum

(optional)

TT.MM.JJJJ

Beitragszahlungsweise

Jährlich



Versicherungsbeginn

01.01.2022



Beitragsfälligkeiten

Dezember

Alter bei Rentenbeginn

65 Jahre

Beginn der Rentenzahlung

01.10.2051

- Liegt Ihr jährlicher Beitrag unter 3.348 Euro, wählen Sie bei Abfrage bzgl. der Höhe der Beitragsgrenze bis 4% aus:



Beitragsgrenze

4 % der Beitragsbemessungsgrenze



- Jetzt geben Sie den Beitrag ein, den Sie künftig sparen möchten (inkl. der Chemie-Förderung I und II) und starten Sie die Berechnung:

Jährlicher Beitrag

Beitrag in EUR

713,55

51,13 EUR - 1.778,09 EUR

Einmalige Zuzahlung

Beitrag in EUR (optional)

0,00

Maximal 620,11 EUR

← zurück

→ weiter zum Berechnungsergebnis

5. Klicken Sie nun auf „PDF herunterladen“ und Sie erhalten Ihr umfangreiches Chemie-Angebot:

Ihr vollständiger Berechnungsvorschlag

Um alle tarifierungsrelevanten Eingaben, Ihre Gesamt- & Garantiewerte zu sehen, laden Sie sich ihren persönlichen Berechnungsvorschlag als PDF herunter.

↓ PDF herunterladen



Das Angebot können Sie „Öffnen“ und/oder „Speichern“ und anschließend auch ausdrucken. Teilen Sie Ihre Entscheidung/Ihren Wunsch der Personalabteilung* mit. Gern können Sie den erstellten Vorschlag d.h. den Ausdruck mitnehmen und in der Personalabteilung vorlegen.

***Hinweis:** Der Vorschlag dient gleichzeitig auch als Antrag für Ihre Personalabteilung.

Wie erhalten Sie ihre persönliche Altersvorsorge?

Damit Sie schnell und direkt Ihre persönliche Altersvorsorge erhalten können, müssen Sie Ihre Personalabteilung oder Ihren Betriebsrat informieren. Sollten Sie sich vorher ein Angebot berechnet haben, hilft dies bei der Beantragung, denn dieses Angebot kann gleichzeitig auch als Antrag dienen.

- ✓ Zwischen Ihnen und Ihrem Arbeitgeber wird eine Entgeltumwandlungsvereinbarung getroffen und Sie werden zum Chemie-Verbandsrahmenvertrag angemeldet. Dies übernimmt für Sie Ihre Personalabteilung.
- ✓ Als Bestätigung erhalten Sie nach kurzer Zeit eine entsprechende Bescheinigung (Versicherungsschein inkl. Versicherungsbedingungen) und eine Versorgungszusage.
- ✓ Ab dem vereinbarten Beginn fließen dann die Beiträge in Ihre Altersvorsorge; dafür sorgt auch automatisch Ihr Arbeitgeber.
- ✓ Jährlich und ohne zusätzliche Kosten erhalten Sie (über Ihren Arbeitgeber) eine Information zum aktuellen Stand Ihrer Altersvorsorge.
- ✓ Mit Vollendung des 65. Lebensjahres erhalten Sie ein Ablaufschreiben inkl. Zahlungsauftrag für Ihre Altersrente bzw. wahlweise auch für Ihre einmalige Kapitalzahlung.



Die Chemie-Tarife

Die beiden Chemie-Tarife bieten Ihnen die Möglichkeit einer optimalen Altersversorgung:

1. Chemie-Tarif I

Dieser Tarif ermöglicht eine attraktive Altersversorgung in Form einer lebenslangen Altersrente.

- Lebenslange, ungekürzte Altersrente ab dem 65. Lebensjahr oder aber eine
- vorgezogene (gekürzte) Altersrente bei Ausscheiden (frühestens nach Vollendung des 62. Lebensjahres)
- einmalige **Kapitalzahlung** anstelle der lebenslangen Altersrente möglich
- Leistung aus dem gebildeten Kapital für die Altersvorsorge bei Tod der versicherten Person **vor** Beginn der Altersrente an versorgungsberechtigte Angehörige⁴
- rentenförmige Leistung an versorgungsberechtigte Angehörige⁵ bei Tod der versicherten Person **nach** Beginn der Altersrente in der Höhe der 5-fachen (bei Beginn der Rentenzahlung erreichten) jährlichen garantierten Altersrente abzüglich der bereits gezahlten Renten
- sofern keine versorgungsberechtigte Angehörige vorhanden sind, wird ein Sterbegeld gezahlt

2. Chemie-Tarif II

Dieser Tarif ermöglicht Ihnen ergänzend zu einer Altersversorgung in Form einer lebenslangen Altersrente die Absicherung einer weiteren Person (mitversicherte Person).

Als mitversicherte Person können im Chemie-Tarif II folgende Personen benannt werden:

- der mit der versicherten Person in gültiger Ehe lebende Ehegatte
 - der mit der versicherten Person in einer eingetragenen Lebenspartnerschaft lebende Partner
 - der namentlich benannte Lebensgefährte der versicherten Person oder der namentlich benannte gleichgeschlechtliche Lebenspartner einer nicht eingetragenen Lebenspartnerschaft, die in einer häuslichen Gemeinschaft leben
-
- lebenslange, ungekürzte Altersrente ab dem 65. Lebensjahr oder aber eine
 - vorgezogene (gekürzte) Altersrente bei Ausscheiden (frühestens nach Vollendung des 62. Lebensjahres)
 - einmalige **Kapitalzahlung** anstelle der lebenslangen Rente möglich
 - Hinterbliebenenvorsorge für die mitversicherte Person in Form einer lebenslangen Witwen-/Witwerrente bei Tod der versicherten Person

Ihre Vorteile

Die Tarifvertragsparteien haben sich für die Altersversorgung im Rahmen einer Direktversicherung entschieden. In Zusammenarbeit mit einem, von den Tarifvertragsparteien beauftragten Versicherungskonsortium (aktuell 3 finanzstarke Lebensversicherungsunternehmen

⁴ Versorgungsberechtigte Angehörige sind: Ehegatten bzw. eingetragene Lebenspartner; Kinder; Namentlich benannte, eingetragene Lebenspartner; Enkelkinder

unter Geschäftsführung der Allianz Lebensversicherungs-AG) wurde bereits 1999 ein Gruppenvertrag für die gesamte Chemiebranche abgeschlossen.

Seitdem können alle Arbeitnehmer von **folgenden Vorteilen profitieren**:

- Großkundenkonditionen für jeden Arbeitnehmer,
- ungekürzte Altersrente ab dem 65. Lebensjahr,
- auf Wunsch kann der Altersrentenzeitpunkt jedoch individuell verschoben werden z.B. bei längerer Beschäftigung oder aber auch bei vorgezogenem Altersrentenbeginn,
- sehr gutes Preis-/Leistungsverhältnis,
- keine Abschluss- und Provisionskosten,
- keine Gesundheitsprüfung bei Abschluss des Chemie-Tarifs I,
- keine Gesundheitsprüfung bei Abschluss des Chemie-Tarifs II, wenn die Höhe der jährlichen Hinterbliebenenrente von 2.000 Euro pro versichertem Arbeitnehmer nicht überschritten wird,
- 100 % Kapitalauszahlung statt lebenslanger Altersrente bei Rentenbeginn wählbar,
- einfache Handhabung, d.h. die Anmeldung zu Ihrer Altersversorgung über den Chemie-Verbandsrahmenvertrag sowie die damit verbundene Beitragszahlung erfolgen direkt über Ihren Arbeitgeber,
- garantierte Mindestrente bei Vertragsabschluss ermöglicht eine planbare Altersversorgung ohne Kapitalanlagerisiko,
- private Fortführung bei Ausscheiden aus dem Betrieb möglich,
- unkomplizierte Weiterführung durch einen neuen Arbeitgeber bei Ausscheiden aus dem Betrieb grundsätzlich möglich,
- steuerfreie und sozialversicherungsfreie Beiträge bis zu 4% der jeweiligen BBG (2022 = 3.348 Euro),
- „Hartz IV-sicher“, d.h. keine Anrechnung auf Arbeitslosengeld II; alle Ansprüche aus Ihrer Altersvorsorge bleiben Ihnen bei Arbeitslosigkeit erhalten,
- persönliche Ansprechpartner für Ihre Fragen - rund um Ihren Vertrag - erreichen Sie unter Telefon: +49 711/1292 - 64396,
- der ausführliche Internetauftritt unter www.chemie-verbandsrahmenvertrag.de u.a. mit einer FAQ-Sammlung und unserem frei zugänglichen Angebotsrechner

Heute für Morgen, daran sollten Sie denken.

Jetzt anmelden und später sicher und sorgenfrei den wohlverdienten Ruhestand genießen.

Jedes Jahr zählt!



Weitere Informationen erhalten Sie bei Ihrem Arbeitgeber, Ihrem Betriebsrat, auf der Internetseite unter: www.chemie-verbandsrahmenvertrag.de oder der Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie (IGBCE).