

CHEMIE
VERBANDSRAHMENVERTRAG

Die Tarifliche Altersvorsorge der chemischen Industrie



- Informationsbroschüre für Arbeitgeber –
(Gültig für Neuverträge mit Versicherungsbeginn ab dem 01.01.2022)

Stand: November 2021

Inhaltsverzeichnis

Allgemeines zum Chemie-Verbandsrahmenvertrag

Welches Konsortium steht hinter dem CVRV ₂₀₂₂ ?	- 4 -
Was bietet der CVRV ₂₀₂₂ – ein kurzer Überblick:	- 4 -
Welcher Personenkreis ist im Rahmen des CVRV ₂₀₂₂ versicherbar?	- 5 -
4 einfache Schritte zur Teilnahme am Chemie- Verbandsrahmenvertrag:.....	- 5 -
Wie können die Beiträge gezahlt werden?	- 6 -
Wozu dient eine Entgeltumwandlungsvereinbarung und wo finden Sie – als Arbeitgeber – ein Muster?	- 6 -
Wie können Sie Ihre Arbeitnehmer anmelden?	- 7 -
Ab wann sind Neuanmeldungen für den neuen Verbandsrahmenvertrag möglich?	- 8 -
Gibt es eine Übergangsphase mit einer Wahlmöglichkeit zwischen dem bisherigen und dem neuen Produktkonzept?	- 8 -
Wie lange können noch Mitarbeiter zum „alten“ Chemie-Verbandsrahmenvertrag angemeldet werden?	- 8 -
Wann beginnt der Versicherungsschutz?.....	- 9 -
Welche Unterlagen werden nach Anmeldung erstellt?.....	- 9 -
Was müssen Sie als Arbeitgeber beachten, wenn der Erstjahresbeitrag niedriger ist als der künftige Folgebeitrag?.....	- 9 -
Welche speziellen Informationen finden Sie auf unserer Chemie-Seite <a href="http://www.chemie-
verbandsrahmenvertrag.de">www.chemie- verbandsrahmenvertrag.de ?	- 10 -

Weitere Fragen und Antworten

<i>Was können meine Arbeitnehmer vom Chemie-Verbandsrahmenvertrag erwarten?</i>	<i>- 11 -</i>
<i>Welche Bedeutung hat die Senkung des Höchstrechnungszinses für die Kalkulation von Lebensversicherungsprodukten?</i>	<i>- 11 -</i>
<i>Wie steht es um die Anpassungsprüfpflicht im Rahmen der Direktversicherung?</i>	<i>- 11 -</i>
<i>Was ist bei einer Erhöhung des Entgeltumwandlungsbetrages zu beachten?</i>	<i>- 11 -</i>
<i>Wie entwickelt sich die Beitragshöhe bei Wechsel des Beschäftigungsgrades oder entgeltlosen Dienstzeiten wie z.B. Erziehungsurlaub, längere Krankheit etc.?</i>	<i>- 12 -</i>
<i>Ist ein Tarifwechsel während der Laufzeit der Versicherung möglich?</i>	<i>- 12 -</i>
<i>Was passiert bei einem vorzeitigen Ausscheiden des Arbeitnehmers?</i>	<i>- 13 -</i>
<i>Was passiert bei Tod des Arbeitnehmers?</i>	<i>- 13 -</i>
<i>Können die Arbeitnehmer die Versicherungsleistung vorzeitig in Anspruch nehmen?</i>	<i>- 13 -</i>
<i>Was genau ist eine Direktversicherung?</i>	<i>- 13 -</i>

Allgemeines zum Chemie-Verbandsrahmenvertrag

Der Chemie-Verbandsrahmenvertrag bietet seit 1999 den Rahmen zur Umsetzung der tarifvertraglichen Altersvorsorge für Ihre Arbeitnehmer.

Die Tarifverträge der chemischen Industrie (Tarifvertrag über Einmalzahlungen und Altersvorsorge, Tarifvertrag Lebensarbeitszeit und Demografie, der Tarifvertrag Moderne Arbeitswelten) sowie die Tarifverträge zur Altersvorsorge der angeschlossenen Branchen sehen Regelungen zur tariflichen Altersvorsorge vor; diese Vorgaben werden durch den jeweils aktuellen Chemie-Verbandsrahmenvertrag umgesetzt.

Ab dem 01.01.2022 wurde der Chemie-Verbandsrahmenvertrag neu geordnet; u.a. wurden auch beide Chemie-Tarife überarbeitet und bilden ab dem 01.01.2022 die neue Grundlage für eine nachhaltige und zukunftsgerichtete Altersvorsorge für jeden einzelnen Arbeitnehmer.

Die Arbeitgeber, die bereits Arbeitnehmer innerhalb des Chemie-Verbandsrahmenvertrages seit 1999 angemeldet haben, erhalten für Neuverträge mit Versicherungsbeginn ab dem 01.01.2022 automatisch die neuen Chemie-Tarife.

Zur Abgrenzung zum bisherigen Chemie-Verbandsrahmenvertrag wird der geänderte Chemie-Verbandsrahmenvertrag ab dem 01.01.2022 als „Chemie-Verbandsrahmenvertrag 2022 (CVRV2022)“ bezeichnet.

Arbeitgeber, die das Angebot des Chemie-Verbandsrahmenvertrages bisher noch nicht genutzt haben, müssen einmalig eine Beitrittserklärung zum Chemie-Verbandsrahmenvertrag ausfüllen; die Mitgliedschaft ist selbstverständlich kostenlos.

Der Chemie-Verbandsrahmenvertrag steht also auch für die Zukunft für die Umsetzung der vorgegebenen tarifvertraglichen Regelungen der Chemie-Branche sowie der angeschlossenen Branchen. Dieser Standard wird erweitert um Zusatzangebote, die gemäß Tarifvertrag über eine freiwillige Betriebsvereinbarung geregelt werden können.

Im Rahmen dieses Vertrages erhalten Sie als Arbeitgeber, aber auch Ihre Arbeitnehmer, eine betriebliche Altersversorgung zu sehr günstigen Konditionen; mit dem **Qualitätssiegel der Tarifvertragspartner BAVC und IG BCE**.

Diese Broschüre soll Sie als Arbeitgeber bei der Einrichtung einer betrieblichen Altersversorgung für Ihre Mitarbeiter im Rahmen einer Direktversicherung unterstützen.

Auf unserer Internetseite www.chemie-verbandsrahmenvertrag.de finden Sie alle relevanten Unterlagen zum Chemie-Verbandsrahmenvertrag wie z.B. den Gruppenvertrag CVRV2022, die aktuelle Beitrittserklärung, eine umfangreiche Arbeitnehmer-Informationsbroschüre, die aktuelle Entgeltumwandlungsvereinbarungen für Neuanmeldungen mit Versicherungsbeginn ab dem 01.01.2022, einen Angebotsrechner sowie eine FAQ-Sammlung zu wichtigen und interessanten vertiefenden Aspekten zum Chemie-Verbandsrahmenvertrag aus der bisherigen und der neuen Welt.

Bei Fragen können Sie sich auch gern an Ihre Tarifvertragspartner BAVC und IG BCE wenden. Gern können Sie über die Internetseite auch persönlich Kontakt zu uns aufnehmen.

Ein Team von Beratern steht Ihnen in Stuttgart unter 0711/129264396 gern zur Verfügung.

Welches Konsortium steht hinter dem CVRV₂₀₂₂?

Das neue Konsortium besteht aus drei finanzstarken Lebensversicherern mit unterschiedlichen Quotenbeteiligungen:

Allianz Lebensversicherungs-AG	50 %
R+V Lebensversicherung AG	30 %
Swiss Life AG Niederlassung für Deutschland	20 %

Die Konsortialführung bleibt – unverändert seit 1999 – bei der Allianz Lebensversicherungs-AG in Stuttgart.

Was bietet der CVRV₂₀₂₂ – ein kurzer Überblick:

- Chemie-Tarif I: Dieser bietet eine lebenslange Altersrente ab Rentenbeginnalter 65.
- Chemie-Tarif II: Dieser bietet eine lebenslange Altersrente ab Rentenbeginnalter 65, kombiniert mit einer Hinterbliebenenrente für eine mitversicherte Person. Die dabei gewährte garantierte Mindesthinterbliebenenrente beträgt 60 % der garantierten Altersrente.

Als mitversicherte Person können im Chemie-Tarif II folgende Personen benannt werden:

- der mit der versicherten Person in gültiger Ehe lebende Ehegatte
 - der mit der versicherten Person in einer eingetragenen Lebenspartnerschaft lebende Partner
 - der namentlich benannte Lebensgefährte der versicherten Person oder der namentlich benannte gleichgeschlechtliche Lebenspartner einer nicht eingetragenen Lebenspartnerschaft, die in einer häuslichen Gemeinschaft leben
- 2 Beitragszahlungsweisen wählbar (monatlich / jährlich)
 - Beitragshöhe frei wählbar, sofern der Arbeitnehmer einen Eigenbeitrag leisten möchte
 - Zuzahlungen zum vereinbarten Versicherungsbeitrag jährlich möglich
 - die Beiträge sind steuerfrei d.h. im Jahr 2021 bis zu 6.816 € jährlich (monatlich 568 €)¹
 - die Beiträge sind sozialversicherungsfrei d.h. im Jahr 2021 bis 3.408 € jährlich (monatlich 284 €)¹
 - eine Auszahlung der Rente bzw. des Kapitals erfolgt ab dem 65. Lebensjahr – ungekürzt –. Sollte der Arbeitnehmer länger arbeiten, kann der Rentenbeginn auch aufgeschoben werden. Dadurch erhöht sich die spätere Leistung für den Arbeitnehmer
 - Vertrag kann bei vorzeitigem Ausscheiden des Arbeitnehmers von dessen neuem Arbeitgeber fortgesetzt werden
 - eine private Fortführung im Rahmen des CVRV₂₀₂₂ durch den Arbeitnehmer ist möglich, sollte dieser vorzeitig aus dem Unternehmen ausscheiden
 - eine vorgezogene Auszahlung der Rente bzw. des Kapitals ist ab dem 62. Lebensjahr (gekürzt) möglich
 - spätere Leistungen aus den Verträgen zur betrieblichen Altersvorsorge sind Steuer- und sozialabgabepflichtig (ausgenommen Privatversicherte)
 - Auszahlungsoptionen sind eine lebenslange Rente, ein einmaliges Kapital oder eine Kombination (bei max. 30 % Teilkapitalzahlung)

¹ Die voraussichtlichen Rechengrößen der Sozialversicherung für 2022 stehen fest und wurden im Referentenentwurf der Sozialversicherungs-Rechengrößenverordnung 2022 veröffentlicht. Demnach **sinkt die BBG West von 7.100 Euro auf 7.050 Euro** im Monat. Die für 2022 geltenden Bezugsgrößen für die Steuer- und Sozialversicherungsfreiheit der Beiträge zur Direktversicherung veröffentlichen wir in der nächsten Ausgabe unserer Arbeitgeberinformation.

Welcher Personenkreis ist im Rahmen des CVRV2022 versicherbar?

Alle Arbeitnehmer und Auszubildende, die in Mitgliedsunternehmen der folgenden Verbände beschäftigt sind:

- Bundesarbeitgeberverband Chemie e.V. (BAVC), Wiesbaden
- Vereinigung der Arbeitgeberverbände der deutschen Papierindustrie e.V., Bonn
- Arbeitgeberverband der kunststoffverarbeitenden Industrie e.V., München
- Arbeitgeberverband der deutschen Glasindustrie e.V., München
- Union Deutscher Fotofinisher e.V., Hannover
- Arbeitsgemeinschaft keramische Industrie e.V., Selb

sowie

- Tochtergesellschaften (Tochterunternehmen) von Mitgliedsunternehmen der oben genannten Verbände auch wenn sie nicht zur chemischen Industrie gehören oder wenn für sie aus anderen Gründen der Tarifvertrag der chemischen Industrie nicht gilt,
- Unternehmen, mit denen die Industriegewerkschaft Bau, Chemie, Energie (IG BCE) einen Haustarifvertrag geschlossen hat sowie
- im Einzelfall und mit Zustimmung des BAVC und der IG BCE: Sonstige Unternehmen der o.g. Branchen.

Weiterhin können alle Arbeitnehmer und Auszubildenden versichert werden, die Mitglied der IG BCE sind. Soweit nachstehend der Begriff des Arbeitnehmers verwandt wird, sind hierunter auch Auszubildende zu verstehen.

4 einfache Schritte zur Teilnahme am Chemie- Verbandsrahmenvertrag:



1. Entscheidung des Arbeitgebers zur Offerte und ggf. Abschluss einer Betriebsvereinbarung.
2. Beitrittserklärung zum Chemie-Verbandsrahmenvertrag von der Internetseite www.chemie-verbandsrahmenvertrag.de herunterladen, ausfüllen und an die Mailadresse: lebensversicherung@allianz.de senden. Anschließend erhalten Sie einen Willkommensbrief mit Ihrer individuellen Firmen-Vertragsnummer für Ihre künftigen Neuanmeldungen.
3. Entgeltumwandelungsvereinbarung mit Arbeitnehmer treffen (dazu finden Sie auf unserer Internetseite ebenfalls ein Musterformular).
4. Sie können nun Ihre Arbeitnehmer entweder ganz einfach und kostenlos über FirmenOnline (einmalig wäre für die Nutzung ein Freischaltauftrag erforderlich) oder alternativ über ein Anmeldeformular bzw. unserer Muster-Excel-Anmeldeliste anmelden.

Den Zugang zum Firmen-Online-Portal sowie zum Downloadbereich finden Sie auf unserer Internetseite www.chemie-verbandsrahmenvertrag.de oder Sie nehmen Kontakt zu uns auf.

Werden vor der Anmeldung der Arbeitnehmer individuelle Angebote benötigt (auch für eine zusätzliche Entgeltumwandlung), können diese unter www.chemie-verbandsrahmenvertrag.de kostenlos und frei zugänglich jederzeit individuell berechnet werden.

Als Arbeitgeber melden Sie Ihre Arbeitnehmer an. Nach Eingang der Anmeldung bei der Allianz Lebensversicherungs-AG erhalten Sie die Versorgungszusage, eine Versicherungsbescheinigung sowie die Versicherungsbedingungen zur Weitergabe an Ihren Arbeitnehmer.

Wie können die Beiträge gezahlt werden?

Um die günstigen Konditionen bieten zu können, ist die Zahlung der Beiträge per Einzelbeitragszahlung zwingend erforderlich. Dabei können Sie zwischen zwei Varianten wählen:

1. Variante: Einzelbeitragszahlung per Lastschrift

Für wen eignet sich dieses Zahlungsverfahren?

Die Einzelbeitragszahlung per Lastschrift eignet sich – wie der Name schon sagt – bei Verträgen, bei denen zu allen Versicherungen die Beiträge einzeln von dem Konto des Arbeitgebers (Versicherungsnehmer) per Lastschrift bezahlt werden sollen.

Wie ist der Ablauf?

Eingezogen werden die fälligen Beiträge gemäß unseren Unterlagen d.h. Beitragsänderungen müssten vor der Fälligkeit gemeldet und erfasst werden. Der Lastschritfeinzug erfolgt einzeln pro Versicherungsvertrag (angemeldeten Arbeitnehmer) gemäß Zahlungsweise

2. Variante: Einzelbeitragszahlung per Überweisung

Für wen eignet sich dieses Zahlungsverfahren?

Dieses Modell eignet sich bei Verträgen, bei denen die Beiträge zu allen Versicherungen einzeln überwiesen werden sollen (bspw. aufgrund eines Personalabrechnungssystems, das die pro Arbeitnehmer geführten Daten nicht kumulieren kann).

Wie ist der Ablauf?

Bezahlt wird gemäß den Daten, die Sie in Ihrem Personalabrechnungssystem führen.

Die Zahlung muss einzeln pro Versicherungsvertrag (angemeldeten Arbeitnehmer) gemäß Zahlungsweise und unter Angabe der jeweiligen Versicherungsnummer sowie dem Namen des Arbeitnehmers im Verwendungszweck erfolgen.

Beitragsänderungen müssen zeitnah mit der Überweisung bei der Allianz Lebensversicherungs-AG eingehen, um Rückzahlungen und Differenzen zu vermeiden.

Wozu dient eine Entgeltumwandlungsvereinbarung und wo finden Sie – als Arbeitgeber – ein Muster?

Die Entgeltumwandlungsvereinbarung wird zwischen Ihnen als Arbeitgeber und Ihrem Arbeitnehmer vereinbart und ergänzt i.d. Regel einen bestehenden Arbeitsvertrag.

Die Entgeltumwandlungsvereinbarung regelt die Aufnahme eines Arbeitnehmers in ein Altersvorsorgesystem sowie die Art, den Umfang und die Höhe der Ansprüche des Arbeitnehmers aus dieser Altersvorsorge und der damit verbundenen Versorgungszusage. Mit der Unterschrift beider Parteien kommt diese Vereinbarung zustande.

Es wird empfohlen, den von den Tarifparteien und den Versicherern zusammen

entwickelten Mustertext zu verwenden. Er deckt alle vertraglichen Regelungen zum CVRV₂₀₂₂ ab und vereinfacht Ihnen als Arbeitgeber die tägliche Arbeit.

Die Muster-Entgeltumwandlungsvereinbarung finden Sie auf unserer Internetseite unter www.chemie-verbandsrahmenvertrag.de im Bereich Service / Downloadbereich.

Wie können Sie Ihre Arbeitnehmer anmelden?

Eine Möglichkeit bietet FirmenOnline. Über dieses Service-Portal können Sie schnell und einfach:

- Neuanmeldungen vornehmen
- Abmeldungen und Änderungsmeldungen durchführen
- eine Liste Ihrer versicherten Arbeitnehmer abrufen
- verschlüsselte E-Mails verschicken.

FirmenOnline ist ein kostenloser Service für die Arbeitgeber (Personalabteilungen) und steht allen Mitgliedsunternehmen / Arbeitgebern im Rahmen des CVRV₂₀₂₂ zur Verfügung. Der Zugang ist personengebunden und muss einmalig über einen Freischaltauftrag beantragt werden. Auf unserer Internetseite www.chemie-verbandsrahmenvertrag.de finden Sie den Zugang zum Portal sowie den Link zum Freischaltauftrag.

Anmeldung über FirmenOnline:

Mitarbeiter schnell und einfach anmelden ist einfach:

Sie können einzelne Mitarbeiterdaten eintragen oder per Dateiimport mehrere Mitarbeiter gleichzeitig anmelden. Die Verarbeitung macht FirmenOnline vollautomatisch, das spart Zeit und reduziert Fehlerquellen.

Den Überblick behalten und leicht verwalten:

Alle Verträge Ihrer Mitarbeiter finden Sie in der Bestandsübersicht. Diese können Sie je nach Bedarf anpassen, exportieren und filtern – ganz einfach mit wenigen Klicks. In einer weiteren Übersicht sind alle Abrechnungen aufgelistet. So sehen Sie auf einen Blick deren Fälligkeiten, die jeweiligen Abrechnungsmodelle und offene Forderungen.

Rechts- und datensicher arbeiten:

FirmenOnline ist zudem rechtssicher und datenschutzkonform. So erfüllen Sie immer die gesetzlich vorgeschriebenen Informations- und Dokumentationspflichten und schützen alle personenbezogenen Daten entsprechend der DSGVO. Gesetzeskonform speichert FirmenOnline alle Aufträge der letzten 60 Monate. Im Auftragsbuch können Sie alle Daten dazu einsehen – selbst Monate später.

Anmeldung per Papier oder Excel-Liste:

Auf unserer Internetseite finden Sie auch noch ein Anmeldeformular. Auf diesem können Sie auch einen abweichenden Erstjahresbeitrag (inklusive Chemietarifförderung) angeben. Auch gibt es für spezielle Anmeldungen zur Umsetzung der Besonderheiten aus dem Tarifvertrag Lebensarbeitszeit und Demografie ein Sammelanmeldeverfahren via Excel-Liste. Eine Mustervorlage finden Sie hierzu ebenfalls in unserem Internetauftritt.

Was müssen Sie als Arbeitgeber vor der Anmeldung noch wissen?

Chemie-Tarif I (bietet eine Altersvorsorge):

Die Anmeldung für Ihre Arbeitnehmer erfolgt immer ohne Gesundheitsprüfung.

Chemie-Tarif II (bietet eine Altersvorsorge mit Hinterbliebenenrente für eine mitversicherte Person):

Die Anmeldung für den Chemie-Tarif II erfolgt für Ihre Arbeitnehmer bis zu einer jährlichen Hinterbliebenenrente von 2.000 Euro ebenfalls ohne Gesundheitsprüfung. Übersteigt die Hinterbliebenenrente den Betrag von 2.000 Euro pro Jahr und Arbeitnehmer, ist allerdings dann eine Eigendienstobliegenheitserklärung abzugeben. Dies ist nur in sehr wenigen Einzelfällen erforderlich. Bei Bedarf berät Sie unser Serviceteam deshalb gerne ausführlich unter der Servicenummer: 0711/129264396.

Ab wann sind Neuanmeldungen für den neuen Verbandsrahmenvertrag möglich?

Der früheste Versicherungsbeginn einer neu einzurichtenden Mitarbeiterversorgung ist der 01.01.2022. Alle Neuanmeldungen mit einem Beginn in 2022 erfolgen automatisch über den CVRV2022 mit dem neuen Perspektive-Produkt, auch wenn sie schon im Jahr 2021 beantragt und angenommen wurden. Umgekehrt fließen Neuanmeldungen mit einem noch in 2021 liegenden Versicherungsbeginn automatisch in die bisherigen Chemie-Tarife.

Gibt es eine Übergangsphase mit einer Wahlmöglichkeit zwischen dem bisherigen und dem neuen Produktkonzept?

Nein

Wie lange können noch Mitarbeiter zum „alten“ Chemie-Verbandsrahmenvertrag angemeldet werden?

Neuanmeldungen zu dem aktuell noch verwendeten Vorsorgekonzept können letztmalig zum Versicherungsbeginn 01.12.2021 erfolgen. Danach kommt automatisch das neue Produktangebot im neuen Konsortium zur Anwendung.



Wann beginnt der Versicherungsschutz?

Entsprechend der vereinbarten Beitragszahlungsweise (monatlich oder jährlich) wird der Versicherungsbeginn und damit der Beginn des Versicherungsschutzes definiert. Für Beiträge, die im Rahmen der tariflichen Altersvorsorge gezahlt werden, ist i. d. Regel der 01.12. eines jeden Jahres als maßgeblicher Versicherungsbeginn vorgesehen. Abweichungen sind jedoch möglich, bitte sprechen Sie uns bei Bedarf direkt unter der Servicenummer: 0711/129264396 an.

Welche Unterlagen werden nach Anmeldung erstellt?

Nach jeder Anmeldung erstellt die Allianz Lebensversicherungs-AG individuell die Versicherungszusage, eine Versicherungsbescheinigung sowie die Versicherungsbedingungen, und zwar je ein Exemplar für Sie und Ihre Arbeitnehmer.

Die Versicherungszusage enthält die arbeitsrechtlichen Vereinbarungen zur Direktversicherung. Sie beinhaltet Art und Umfang der zu erwartenden Versicherungsleistungen, den Umfang der künftigen Beitragszahlung sowie Regelungen zum Bezugsrecht und zum vorzeitigen Ausscheiden.

Die Versicherungsbescheinigung enthält die wesentlichen Daten und Bestimmungen der Versicherung, d.h. des gewählten Chemie-Tarifs.

Was müssen Sie als Arbeitgeber beachten, wenn der Erstjahresbeitrag niedriger ist als der künftige Folgebeitrag?

Sofern eine jährliche Beitragszahlungsweise vereinbart ist, kann sich (aufgrund anteiliger, tarifvertraglicher Ansprüche) im ersten Versicherungsjahr ein niedrigerer Erstjahresbeitrag ergeben.

Bitte teilen Sie bei der Neuanmeldung deshalb nicht nur den anteiligen Jahresbeitrag, sondern auch den künftigen, vollen Jahresbeitrag mit, damit wir die geplante Erhöhung gleich bei Anmeldung berücksichtigen können. Verwenden Sie im FirmenOnline-Portal dazu das Freitextfeld. Auf der Papieranmeldung bzw. auf der Excel-Anmeldeliste können Sie den Hinweis einfach zur Anmeldung „formlos“ aufnehmen.

Beispiel:

Liegt der Diensteintrittsbeginn eines zu versichernden Arbeitnehmers nach dem 01.01. eines Jahres, erhält der Arbeitnehmer im ersten Versicherungsjahr einen anteiligen Anspruch auf den Beitrag zur tariflichen Altersvorsorge, d.h. für die am 01.12. dieses Jahres beginnende Versicherung wird ein niedrigerer erster Jahresbeitrag fällig. Sofern Sie uns bei der Anmeldung dies mitteilen, wird in der Versicherungsbescheinigung zwar für das erste Versicherungsjahr eine verminderte Versicherungsleistung, auf Basis des Erstbeitrages, dokumentiert. Ein Nachtrag mit den Versicherungsleistungen ab dem 01.12. des Folgejahres wird den Unterlagen jedoch gleich beigelegt.

Welche speziellen Informationen finden Sie auf unserer Chemie-Seite www.chemie-verbandsrahmenvertrag.de?



Suchbegriff hier eingeben



WIR ÜBER UNS FÜR ARBEITGEBER FÜR ARBEITNEHMER SERVICE

Für Sie als Arbeitgeber gibt es einen "**Arbeitgeberbereich**" mit folgenden Informationen:

- eine Erläuterung zu unseren beiden Chemie-Tarifen,
- eine Erklärung zur Mitgliedschaft (inkl. Beitrittserklärung),
- eine Information rund um die Vertragsverwaltung,
- den Freischaltauftrag zum FirmenOnline-Portal,
- den Zugang zum FirmenOnline-Portal sowie
- Fragen und Antworten zum Chemie-Verbandsrahmenvertrag aus Arbeitgebersicht.

Im "**Arbeitnehmerbereich**" finden Sie:

- die Informationsbroschüre „Information vor Beitritt zu einem Altersvorsorgesystem“ mit Erläuterungen rund um das Angebot beider Chemie-Tarife (Inhalt/Versicherungsschutz und Leistungsbild)
- eine kurze Erläuterung zu den tarifvertraglichen Ansprüchen
- eine Empfehlung bzgl. Ergänzung des tariflichen Anspruchs mit Hilfe des Eigenbeitrags sowie dessen zusätzlicher Förderung
- Fragen und Antworten zum Chemie-Verbandsrahmenvertrag aus Arbeitnehmersicht

Im Bereich "**Service**" finden Sie:

- unseren Angebotsrechner,
- das FirmenOnline-Portal sowie
- einen Downloadbereich mit allen wichtigen Formularen und Dokumenten rund um den Chemie-Verbandsrahmenvertrag.

Im Bereich "**Wir über uns**" finden Sie:

- Angaben zur Historie, zu den Vertragsgrundlagen und zum Konsortium
- Aussagen zur Sicherheit und Rendite
- Angaben zum Versorgungsausschuss

Unsere eigens eingerichtete Internetseite unterliegt der Qualitätssicherung beider Tarifvertragspartner und soll Ihnen jederzeit eine wertvolle Hilfe bei Ihrer täglichen Arbeit sein.

Ergänzt wird dieses Angebot um unser Serviceteam, das Sie über die spezielle Servicenummer unter Tel.: 0711/129264396 erreichen.

Weitere Fragen und Antworten



Was können meine Arbeitnehmer vom Chemie-Verbandsrahmenvertrag erwarten?

Vermögensaufbau: Es lohnt sich, regelmäßig Geld fürs Alter zurückzulegen. Der Chemie-Verbandsrahmenvertrag bietet eine professionelle Kapitalanlage auf höchstem Niveau. Für höhere Renditechancen auch in Zeiten anhaltender Niedrigzinsphasen wurden beide Chemie-Tarife neugestaltet.

Flexibilität: Arbeitnehmer können auch wieder zwischen zwei Chemie-Tarifen wählen. Neben einer reinen Altersvorsorge, die der Chemie-Tarif I bietet, können nun auch unverheiratete Arbeitnehmer eine weitere Person im Chemie-Tarif II mitversichern.

Steuervorteile: Beiträge zur betrieblichen Altersversorgung sind bis zu einer bestimmten Höhe steuerfrei. Im Ruhestand müssen die Leistungen dann versteuert werden – dann ist der persönliche Steuersatz meist niedriger als in der Erwerbsphase.

Welche Bedeutung hat die Senkung des Höchstrechnungszinses für die Kalkulation von Lebensversicherungsprodukten?

Lebensversicherungsunternehmen müssen jederzeit in der Lage sein, die garantierten Leistungen gegenüber den Kunden zu erfüllen. Zur langfristigen Erfüllung der Garantien schreibt das Handelsgesetzbuch vor, dass Lebensversicherer entsprechende Rückstellungen in ihrer Bilanz zu bilden haben. Diese Rückstellungen werden mit dem sogenannten Reservierungszins ermittelt, der laut gesetzlichen Vorgaben den vom Bundesfinanzministerium letztendlich festgelegten Höchstrechnungszins nicht überschreiten darf.

Die anhaltende Nullzinsphase hat den Gesetzgeber dazu bewegt, mit Wirkung zum 01.01.2022 den Höchstrechnungszins von bisher 0,9 % auf 0,25 % zu senken.

Dies hat Auswirkungen auf die Kalkulation der Produkte, unter anderem auf die Höhe der garantierten Leistungen neu abzuschließender Lebens- und Rentenversicherungsverträge und betrifft damit auch die zukünftige betriebliche Altersversorgung in den Unternehmen. Das machte eine Neuordnung des Chemie-Verbandsrahmenvertrages erforderlich.

Wie steht es um die Anpassungsprüfpflicht im Rahmen der Direktversicherung?

Der CVRV2022 bietet (unverändert zum bisherigen Chemie-Verbandsrahmenvertrag) in der Rentenphase die Überschussverwendungsart Zusatzrente an. Dabei werden bei beiden Chemie-Tarifen alle Überschussanteile zur Erhöhung der Leistung verwendet. Damit erfüllt der CVRV2022 die Voraussetzung des § 16 Abs. 3 Nr. 2 BetrAVG; Sie als Arbeitgeber treffen damit keine weitergehenden Verpflichtungen

Was ist bei einer Erhöhung des Entgeltumwandlungsbetrages zu beachten?

Eine individuelle Erhöhung des Entgeltumwandlungsbetrages muss der Arbeitnehmer bis zum 30.09. eines Kalenderjahres für die folgenden Kalenderjahre bei Ihnen, d.h. seinem Arbeitgeber, geltend machen. Der erhöhte Versicherungsbeitrag ist zum 01.12. des Folgejahres fällig. Ob der Erhöhungsbeitrag in den bestehenden Vertrag eingebracht werden kann oder ein Neubau-

schluss erforderlich wird, regeln die Versicherungsbedingungen des bereits bestehenden Vertrages. Gerne berät Sie auch unser Serviceteam unter der Servicenummer: 0711/129264396. Tarifbedingte Erhöhungen können von Ihnen - als Arbeitgeber/Versicherungsnehmer - jederzeit an die Allianz-Lebensversicherungs-AG gemeldet werden. Gern stellen wir Ihnen Bestandslisten für eine Änderungsmeldung zur Verfügung. Diese Funktion finden Sie als Arbeitgeber natürlich auch im FirmenOnline-Portal.

Wie entwickelt sich die Beitragshöhe bei Wechsel des Beschäftigungsgrades oder entgeltlosen Dienstzeiten wie z.B. Erziehungsurlaub, längere Krankheit etc.?

Die Höhe der Beiträge, die im Rahmen der tariflichen Altersvorsorge gezahlt werden, sind auf Veränderungen ggf. jährlich zu überprüfen. Eine Änderung des Beitrages ist der Allianz Lebensversicherungs-AG mitzuteilen. Dabei ist anzugeben, ob sich der Beitrag einmalig oder auf Dauer ändert. Bei einer einmaligen Erhöhung wird der Erhöhungsbeitrag ggf. als Zuwendung in den bestehenden Versicherungsvertrag eingebracht. Bei einer Erhöhung auf Dauer ist zu überprüfen, ob die Erhöhung in dem bereits bestehenden Vertrag vorgenommen werden kann oder ob ggf. ein Neuabschluss für den Erhöhungsbetrag erforderlich ist. Hierzu unterstützt Sie bei Bedarf gern unser Serviceteam unter der Servicenummer 0711/129264396.

Sobald die Erhöhung durchgeführt wurde, erhalten Sie als Arbeitgeber einen Nachtrag. Dieser ergänzt die Versicherungsbescheinigung und sollte Ihrem Arbeitnehmer ausgehändigt werden.

Hinweis: Sollte sich die tarifliche Leistung des Arbeitgebers verringern, kann die Beitragshöhe trotzdem beibehalten werden, wenn die Differenz durch Umwandlung anderer Entgeltbestandteile gemäß dem Tarifvertrag über Altersvorsorge und Einmalzahlungen aufgefüllt wird. Der Arbeitnehmer ist allerdings nicht dazu verpflichtet.

Ist ein Tarifwechsel während der Laufzeit der Versicherung möglich?

Unabhängig vom Familienstand können Ihre Arbeitnehmer im Rahmen der Möglichkeiten des Betriebsrentengesetzes innerhalb des CVRV₂₀₂₂ eine weitere Person als Hinterbliebene mitversichern oder eine vorhandene, mitversicherte Person später auch ausschließen, d.h., ein Wechsel zwischen Chemie-Tarif I und dem Chemie-Tarif II (bzw. auch umgekehrt) ist möglich.

Sie als Arbeitgeber informieren in diesen Fällen die Allianz Lebensversicherungs-AG wie folgt:

- Bei Einschluss einer mitversicherten Person, d.h. bei Wechsel von Chemie-Tarif I in den Chemie-Tarif II, ist ergänzend zum Tarifwechsel die Angabe der Versicherungsnummer sowie Nachname/Vorname/Geburtsdatum der mitversicherten Person und der Zeitpunkt des Einschlusses (aktueller Änderungstermin) erforderlich.
- Bei Ausschluss der mitversicherten Person, d.h. bei Wechsel von Chemie-Tarif II in den Chemie-Tarif I, reicht die Bestätigung durch Sie (d.h. durch den Arbeitgeber als Versicherungsnehmer) bzgl. des Kundenwunsches mit der Angabe der betroffenen Versicherungsnummer sowie mit dem Zeitpunkt des Ausschlusses (aktueller Änderungstermin), damit die Hinterbliebenenrente ausgeschlossen werden kann.

Nach der Änderung erhalten Sie als Arbeitgeber einen Nachtrag zur Versicherungsbescheinigung, den Sie bitte an Ihren Arbeitnehmer weiterleiten.

Was passiert bei einem vorzeitigen Ausscheiden des Arbeitnehmers?

Scheidet ein Arbeitnehmer vor Eintritt des Versicherungsfalles aus, so melden Sie als Arbeitgeber den Arbeitnehmer zum Schluss des Ausscheidemonats gegenüber der Allianz Lebensversicherungs-AG ab. Die Abmeldung erfolgt über FirmenOnline oder auf den jeweils aktuell gültigen Abmeldeformularen der Allianz Lebensversicherungs-AG.

Mit Wirksamwerden der Abmeldung erfolgt die Umwandlung in eine beitragsfreie Versicherung. Abweichend hiervon kann die Anwartschaft abgefunden werden, soweit dafür die gesetzlichen Voraussetzungen des § 3 Abs. 2 bis 4 BetrAVG vorliegen.

Die Wirkungen der Abmeldung treten nicht ein, wenn der ausgeschiedene Arbeitnehmer oder dessen neuer Arbeitgeber die Versicherung gegen laufende Beitragszahlung wirksam übernommen hat und diese im Rahmen des CVRV₂₀₂₂ weiterführt. Die Versicherungsnehmereigenschaft übernimmt dabei der Arbeitnehmer selbst bzw. dessen neuer Arbeitgeber.

Nach Eingang der Abmeldung wird der ausgeschiedene Arbeitnehmer individuell über seine Gestaltungsmöglichkeiten und Optionen durch die Allianz Lebensversicherungs-AG informiert.

Was passiert bei Tod des Arbeitnehmers?

Stirbt der Arbeitnehmer während der Aufschubdauer, ist dies der Allianz Lebensversicherungs-AG mitzuteilen unter Beifügung der Versicherungsbescheinigung und einer Sterbeurkunde. Die Allianz Lebensversicherungs-AG wird dann mit dem versorgungsberechtigten Angehörigen Kontakt aufnehmen und ggf. weitere erforderliche Auskünfte und Unterlagen sowie den Zahlungsauftrag einholen.

Können die Arbeitnehmer die Versicherungsleistung vorzeitig in Anspruch nehmen?

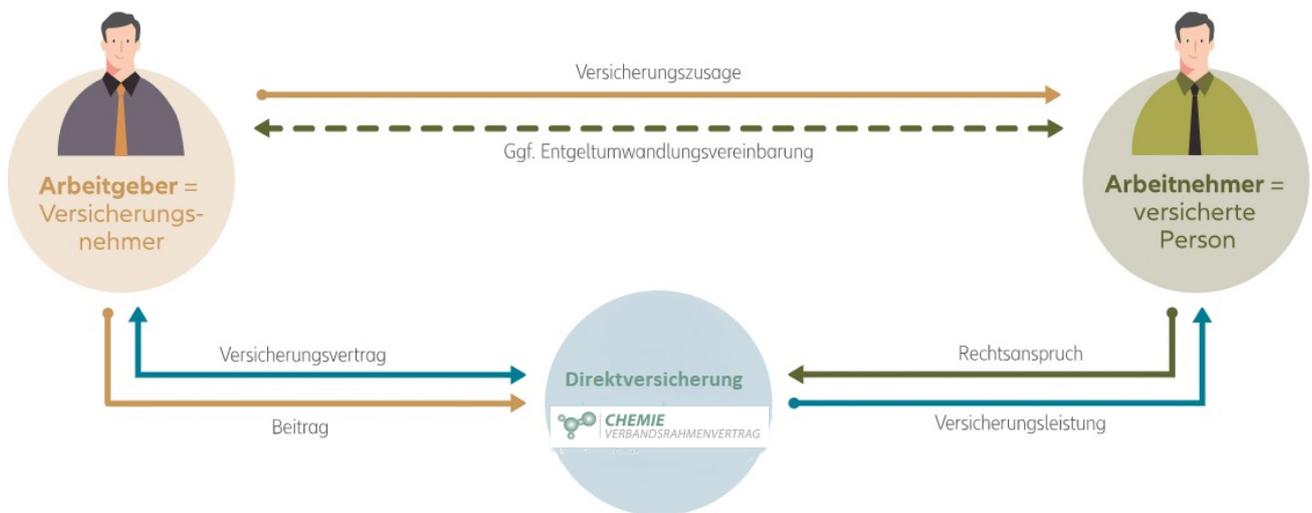
Eine vorzeitige Inanspruchnahme der Versicherungsleistung ist nach Erreichen des 62. Lebensjahres möglich, sofern der Arbeitnehmer altershalber oder aufgrund Invalidität aus dem Arbeitsverhältnis ausgeschieden ist.

Sobald der Arbeitnehmer ausgeschieden ist, melden Sie ihn ab. Die Abmeldung finden Sie frei zugänglich im Downloadbereich unserer Internetseite unter www.chemieverbandsrahmenvertrag.de.

Was genau ist eine Direktversicherung?

Bei einer Direktversicherung handelt es sich um eine Versicherung, die ein Arbeitgeber für seinen Arbeitnehmer abschließt.

Das nachfolgende Schaubild veranschaulicht die Beziehung, die bei Abschluss einer Direktversicherung zwischen Ihnen als Arbeitgeber, dem Arbeitnehmer und dem Versicherungskonsortium im Rahmen des CVRV₂₀₂₂ entsteht:



Eine Direktversicherung bietet gegenüber anderen Durchführungswegen der betrieblichen Altersversorgung vielfältige Vorteile:

- einfache Einrichtung
- keine Bilanzberührung und damit keine zusätzlichen Kosten für Testate oder Bilanzgutachten
- keine Insolvenzschutzpflicht
- Freistellung von der Anpassungsprüfungspflicht

Hinzu kommt die einfache Mitnahmemöglichkeit und die damit verbundene private Weiterführungsmöglichkeit für vorzeitig ausgeschiedene Arbeitnehmer bzw. die Weiterführungsmöglichkeit durch einen neuen bzw. künftigen Arbeitgeber.

Das Bezugsrecht liegt standardmäßig beim Arbeitnehmer und seinen Hinterbliebenen, und die Versicherungsleistungen im Versorgungsfall werden direkt von der Allianz-Lebensversicherungs-AG an den Arbeitnehmer bzw. seine versorgungsberechtigten Angehörigen ausgezahlt. Sie als Arbeitgeber müssen sich somit auch keine Gedanken bezüglich einer späteren Renten- bzw. Rentnerverwaltung machen.

Mit Hilfe einer Direktversicherung innerhalb des Chemie-Verbandsrahmenvertrages kann jeder Ihrer Arbeitnehmer einfach und entspannt für seine Zukunft vorsorgen.

Herausgegeben von:



DIE
CHEMIE
ARBEITGEBER

Industriegewerkschaft
Bergbau, Chemie, Energie

