



Warum ist eine zusätzliche Vorsorge wichtig?

Unsere Lebenserwartung steigt immer weiter. Eine schöne Tatsache, die Sie genießen sollten. Wäre da nicht die Frage nach einer sicheren, zuverlässigen und somit planbaren Altersrente.

Wie das geht und wer Sie unterstützt, ist wirklich sehr einfach. Es gibt ein Angebot, das sollten Sie nicht verpassen!

Wir haben Ihnen die Vorteile zusammengefasst:

Was bietet Ihr Arbeitgeber?

Die Tarifverträge der chemischen Industrie und die darin enthaltenen Aussagen zur tariflichen Altersvorsorge bilden die Grundlage für den Aufbau Ihrer eigenen, individuellen "Betriebsrente". Jedem Vollzeit-Tarifbeschäftigten¹ stehen i. d. Regel pro Jahr insgesamt 613,55 Euro für eine Altersversorgung zu.

In vielen Unternehmen kann auch der Demografiefonds ganz oder teilweise für die tarifliche Altersvorsorge verwendet werden. Für die in Vollzeit beschäftigten Arbeitnehmer wären dann für das Jahr 2019 sogar insgesamt bis zu 1.454,55 Euro reserviert.

Rufen Sie den Betrag jetzt ab - **jedes Jahr zählt!**

Was sollten Sie noch wissen?

Zusätzlich zum Angebot Ihres Arbeitgebers können Sie einen individuellen Sparbeitrag (Eigenbeitrag) in Ihre Altersversorgung einbringen. Wenn Sie sich entscheiden, erhalten Sie von Ihrem Arbeitgeber zusätzlich **13 Euro** aus der Chemie-Tarifförderung II **je volle 100 Euro Sparbeitrag**. Die Höchstgrenze für Ihre Sparbeiträge inkl. Arbeitgeberbeiträge liegt in 2019 bei maximal 3.216 Euro (4% der BBG). Diese Beiträge sind steuer- und sozialversicherungsfrei.

¹ Teilzeitbeschäftigte erhalten einen anteiligen Beitrag für die Altersvorsorge, Voraussetzungen beachten.

Worin unterscheiden sich die beiden Chemie-Tarife?

Zwei Chemie-Tarife bieten Ihnen die Möglichkeit einer auf Sie zugeschnittenen Altersversorgung. Dabei können Verheiratete zwischen den Chemie-Tarifen I und II wählen, während für Unverheiratete immer der Chemie-Tarif I gilt.

Der Chemie-Tarif I besteht aus einer lebenslangen Altersrente grundsätzlich ab dem 65. Lebensjahr, alternativ gibt es die Möglichkeit einer Kapitalzahlung zu Rentenbeginn. Bei Ihrem Tod - vor Altersrentenbeginn - werden die eingezahlten Beiträge an Ihre Hinterbliebenen ausgezahlt. Bei Tod nach Renteneintritt erhalten Ihre Hinterbliebenen die garantierte Altersrente für fünf Jahre, wobei bereits gezahlte Renten abgezogen werden.

Der Chemie-Tarif II umfasst zusätzlich zur lebenslangen Altersrente eine lebenslange Witwen-/Witwerrente bei Tod des versicherten Arbeitnehmers. In diesem Fall werden bei Tod des Arbeitnehmers keine Beiträge zurückgezahlt sondern die hinterbliebenen Ehepartner erhalten eine lebenslange Rente aus diesem Vertrag.

Ihre Vorteile im Chemie-Verbandsrahmenvertrag

Im Jahr 1999 wurde der Chemie-Verbandsrahmenvertrag von den Chemie-Sozialpartnern (der Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie und dem Bundesarbeitgeberverband Chemie e.V.) ins Leben gerufen.

Alle versicherten Arbeitnehmer erhalten automatisch folgende Vorteile²:

- Großkundenkonditionen für jeden einzelnen Arbeitnehmer
- volle Altersrente ab dem 65. Lebensjahr
- Altersrentenzeitpunkt auf Wunsch später flexibel wählbar, d.h. Aufschub bei längerer Beschäftigung

² Vorteile der Altersversorgung über eine Betriebsrente im Vergleich zu einem privaten Altersrentenvertrag

oder aber Verkürzung bei vorgezogenem Altersrentenbeginn

- sehr gutes Preis-/Leistungsverhältnis
- keine Vermittlerkosten (Abschluss- und Provisionskosten) in ihrer Altersvorsorge
- keine Gesundheitsprüfung bei Abschluss des Chemie-Tarif I
- 100 % Kapitalauszahlung statt lebenslanger Altersrente bei Rentenbeginn wählbar
- einfache Handhabung d.h. die Anmeldung und Beitragszahlung erfolgt direkt über Ihren Arbeitgeber
- garantierte Verzinsung und eine garantierte Leistung zum Altersrentenbeginn (= planbare Altersversorgung)
- kein Kapitalanlagerisiko
- spezialisierte Ansprechpartner für Ihre Fragen unter Telefon: +49 711 1292 - 64396
- ein ausführlicher Internetauftritt unter www.chemie-verbandsrahmenvertrag.de

Wie können Sie starten?

Informieren Sie einfach Ihre Personalabteilung. Im Vorfeld können Sie Ihre Wünsche und Vorstellungen (z.B. die Rentenhöhe oder Ihren geplanten Eigenbeitrag) in unserem speziellen Angebotsrechner unter www.chemie-verbandsrahmenvertrag.de eingeben. Das Ergebnis Ihrer Recherchen können Sie sich ansehen, speichern und ausdrucken oder damit direkt zu Ihrer Personalabteilung gehen.

Ihr Arbeitgeber schließt als Versicherungsnehmer für Sie eine Direktversicherung ab und schon geht es los! Die Leistungen stehen ausschließlich Ihnen zu – auch wenn Sie den Arbeitgeber wechseln sollten! Ihr Arbeitgeber übernimmt automatisch die Zahlung der Beiträge inkl. der steuerlichen- und sozialversicherungsrechtlichen Abrechnung. Sie müssen sich um Ihre volle Förderung nicht sorgen.

Ab Rentenbeginn erhalten Sie - als Rentner - die vereinbarte lebenslange Rente oder aber auf Wunsch auch eine einmalige Kapitalzahlung.

Was geschieht, wenn Sie - als Arbeitnehmer - Ihren Arbeitgeber verlassen?

Bei Ausscheiden aus dem Unternehmen - vor Rentenbeginn - bleibt Ihre Altersvorsorge mit dem dann vorhandenen Wert erhalten. Dieser Wert wird auf Sie übertragen und Sie können Ihre Altersversorgung beitragspflichtig oder beitragsfrei privat weiterführen. Grundsätzlich besteht auch die Möglichkeit, dass ein neuer Arbeitgeber Ihre bisherige Altersversorgung vom bisherigen Arbeitgeber übernimmt und weiter bespart.

Nicht vergessen:

Jedes Jahr zählt!

Weitere Informationen erhalten Sie bei Ihrem Arbeitgeber, Ihrem Betriebsrat, auf der Internetseite unter www.chemie-verbandsrahmenvertrag.de, dem Bundesarbeitgeberverband Chemie (BAVC) oder der Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie (IG BCE).

***Hinweis zu den vertraglichen Regelungen:** Diese Information kann Ihnen nur einen Kurzüberblick über die tatsächlichen Leistungen geben. Für Ihren Versicherungsschutz maßgeblich sind die aktuellen Versicherungsbedingungen und der gültige Gruppenversicherungsvertrag. Details finden Sie entweder in Ihrem persönlichen Angebot (unter www.chemie-verbandsrahmenvertrag.de) oder Sie sprechen uns bei Bedarf gern an unter Telefon: 0711/1292-64396.*

Stand 01/2019

