

Beispiel für Chemie-Tarif II

Beginn 01.12.2016, AN geb. 15.08.1992,

Ehepartner geboren am 15.01.1994,

jährlicher Beitrag 1.000,00 €

Technische Daten	
Versicherungsbeginn	01.12.2016
Antragsdatum	07.06.2016
Beginn der Rentenzahlung	01.09.2057
Alter bei Ende der Aufschub-/Beitragszahlungsdauer	65 Jahre
Alternative Auszahlungsoption	Kapital

Den vereinbarten Rentenbeginn könnten Sie bis auf den 01.09.2054 vorziehen und längstens bis zum 01.09.2067 aufschieben. Einzelheiten zu Ihren eigenen, individuellen Voraussetzungen erhalten Sie in einem persönlichen Angebot.

Leistung aus der Altersversorgung	Leistung (nach Abzug der Kosten)
Garantierte Leistung (ohne Überschussbeteiligung) in Form	
- einer lebenslangen monatlichen Rente	133,46 €
- oder Kapitalzahlung	49.409 €
Gesamte Leistung (inkl. Überschussbeteiligung) in Form	
- einer lebenslangen monatlichen Rente	207,48 €*
- oder Kapitalzahlung	77.185 €*

Hinterbliebenenrente bei Tod (AN) vor bzw. ab Rentenbeginn	
Lebenslange Garantierente von monatlich	80,08 €

•Die in diesen Werten enthaltene Überschussbeteiligung und die Bewertungsreserven können nicht garantiert werden.

17 Jahre Kompetenz und Zuverlässigkeit

Ihre Vorteile:

- Lebenslange, garantierte Altersrente
- sichere Anlage, auch für ältere Arbeitnehmer
- **100 %** Kapitalauszahlung wählbar
- Flexibler Leistungszeitpunkt
- Bei Tod vor Altersrentenbeginn erhalten die Hinterbliebenen eine Leistung
- Keine Abschlusskosten, keine Provision
- Fortführungsmöglichkeit bei Ausscheiden
- Flexible Gestaltungsmöglichkeiten (bei Heirat, Scheidung oder vorzeitigem Ausscheiden)

Weitere Informationen sowie Ihren Angebotsrechner finden Sie auf unserer Internetseite:

www.chemie-verbandsrahmenvertrag.de

Wir freuen uns auf Ihren Besuch.

Stand 06/2016

VAP

Industriegewerkschaft
Bergbau, Chemie, Energie



Allianz

Starten Sie jetzt in Ihre Altersvorsorge



Jedes Jahr zählt!

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Jetzt handeln!

Anstelle der ehemaligen „Vermögenswirksamen-Leistungen“ erhalten Arbeitnehmer aktuell (nur auf Antrag) von Ihrem Arbeitgeber den tariflich vereinbarten „Entgeltumwandlungsbetrag“ in Höhe von 478,57* plus Papiertarifförderung I in Höhe von 134,98 € für die eigene Altersvorsorge. Insgesamt stehen jedem* Arbeitnehmer **613,55 €*** jährlich zur Verfügung ohne dass eigene Beiträge geleistet werden müssen.

Im Rahmen der Tarifrunde 2010 wurde darüber hinaus noch vereinbart, dass die Papiertarifförderung I für Mitglieder der IG BCE** ab dem 01.01.2012 um weitere 100 € erhöht wird.

Wandelt ein Arbeitnehmer darüber hinaus weiteres Entgelt um, fördert der Arbeitgeber dies zusätzlich mit **13 € pro vollen 100 €** Umwandlungsbetrag.

Verschenken Sie kein Geld!

Über Ihre Personalabteilung erhalten Sie sofort Zugang zu Ihrer Altersvorsorge!

Fragen Sie nach!

* Betrag unter Annahme aktiver Vollzeitbeschäftigung: Teilzeit- und ruhende Arbeitsverhältnisse wirken sich auf die Höhe der tariflichen Leistungen entsprechend aus.

** Über die Handhabung bei Nichtorganisierten entscheidet jeweils der Arbeitgeber.

Ihre Altersvorsorge im Chemie-Verbandsrahmenvertrag

Seit 1999 bietet der Chemie-Verbandsrahmenvertrag zwei starke Tarife:

1. Chemie-Tarif I (für unverheiratete Arbeitnehmer ausschließlich)

- lebenslange Rente ab dem 65.Lebensjahr
- Beitragsrückzahlung bei Tod vor Beginn der Altersrente
- Rente bei Tod nach Beginn der Rentenzahlung in Höhe der 5-fachen jährlichen garantierten Altersrente abzüglich bereits gezahlter Renten

2. Chemie-Tarif II

- lebenslange Rente ab dem 65.Lebensjahr
- Hinterbliebenenvorsorge in Form einer lebenslangen Witwen-/Witwerrente bei Tod des Versicherten

Verheiratete Arbeitnehmer können sich zwischen dem Chemie-Tarif I und dem Chemie-Tarif II entscheiden.

Jedes Jahr zählt:

Stellen Sie Ihren Antrag auf Ihre tariflichen Leistungen in Ihrer Personalabteilung!

Wenn Sie wissen wollen, was Sie später für Rente bzw. Kapital erhalten, finden Sie einen Angebotsrechner auf unserer Internetseite: www.chemie-verbandsrahmenvertrag.de

Beispiel für Chemie-Tarif I

Beginn 01.12.2016, AN geboren am 15.08.1992
jährlicher Beitrag 1.000,00 €

Technische Daten	
Versicherungsbeginn	01.12.2016
Antragsdatum	24.05.2016
Beginn der Rentenzahlung	01.09.2057
Alter bei Ende der Aufschub-/Beitragszahlungsdauer	65 Jahre
Alternative Auszahlungsoption	Kapital
Den vereinbarten Rentenbeginn könnten Sie bis auf den 01.09.2054 vorziehen und längstens bis zum 01.09.2067 aufschieben. Einzelheiten zu Ihren eigenen, individuellen Voraussetzungen erhalten Sie in einem persönlichen Angebot.	

Leistung aus der Altersversorgung	Leistung (nach Abzug der Kosten)
Garantierte Leistung (ohne Überschussbeteiligung) in Form	
- einer lebenslangen monatlichen Rente	149,07 €
- oder Kapitalzahlung	50.370 €
Gesamte Leistung (inkl. Überschussbeteiligung) in Form	
- einer lebenslangen monatlichen Rente	233,16 €*
- oder Kapitalzahlung	78.784 €*