



**CHEMIE**  
VERBANDSRAHMENVERTRAG

Die Tarifliche Altersvorsorge der chemischen Industrie

Wir sorgen für Ihre Zukunft!



(Stand 01/2024)

Herausgegeben von:



## Was bietet der Arbeitgeber?

Aufgrund des geltenden Tarifvertrages für Einmalzahlungen und Altersvorsorge hat jeder Arbeitnehmer der Chemiebranche einen tariflichen Anspruch auf einen Entgeltumwandlungsgrundbetrag (ehemalige vermögenswirksame Leistung) in Höhe von jährlich 478,57 Euro. Dieser Grundbetrag steht ausschließlich für eine auf Entgeltumwandlung basierende betriebliche Altersversorgung zur Verfügung. Zusätzlich erhält jeder angemeldete Arbeitnehmer einen Arbeitgeberzuschuss in Höhe von jährlich 134,98 Euro (Chemietarifförderung I).

Optimiert wird dieses Angebot seit 2010 durch den Tarifvertrag Lebensarbeitszeit und Demografie. Sofern Ihr Arbeitgeber den Demografiefonds ausschließlich zugunsten der tariflichen Altersvorsorge verwendet, fließen die vollen 750,00 Euro in Ihre Altersvorsorge. Aufgestockt wird dieser Betrag ggf. um die Chemietarifförderung II d.h. um weitere 91,00 Euro.

**Aus diesen beiden Tarifverträgen ergibt sich für das Jahr 2024 wieder mögliche Förderung von insgesamt:**

<b>478,57 Euro</b> (Entgeltumwandlungsgrundbetrag)	+	<b>134,98 Euro</b> (Chemietarifförderung I)
<b>750,00 Euro</b> (Demografiebetrag)	+	<b>91,00 Euro</b> (Chemietarifförderung II)
=		
<b>1.454,55 Euro pro Jahr</b> von Ihrem Arbeitgeber (bzw. 121,22 Euro monatlich)		

**Diese Frage sollten Sie sich stellen:**

**Würde Ich auf eine jährliche Sonderzahlung in dieser Höhe freiwillig verzichten?**

Sagen Sie jetzt „nein“, dann lesen Sie auf jeden Fall weiter.

# Der Zukunftsbetrag ist eine weitere Chance

Die Chemie-Sozialpartner haben mit dem Tarifvertrag Moderne Arbeitswelt und dem darin verankerten Zukunftsbetrag eine weitere, ergänzende Möglichkeit für den Aufbau Ihrer Altersvorsorge geschaffen.

## Wie hoch ist der Zukunftsbetrag<sup>1</sup>?

Der Arbeitgeber stellt zusätzlich jedem Tarifarbeitnehmer seit dem Kalenderjahr 2020 einen jährlichen Zukunftsbetrag zur Verfügung. Dieser entwickelt sich dynamisch d.h. für das Kalenderjahr 2020 betrug der Zukunftsbetrag 9,2 %, für das Kalenderjahr 2021 13,8 % und seit dem Kalenderjahr 2022 23 % eines monatlichen Tarifentgelts (Tarifentgelt aus dem Januar eines jeden Jahres).

## Wie können Sie den Zukunftsbetrag in Ihre Altersvorsorge investieren?

Sofern Sie von Ihrem Arbeitgeber und ggf. dem Betriebsrat einen Vorschlag über die Verwendung des Zukunftsbetrages erhalten haben, besteht die Möglichkeit, dass Ihnen als Verwendungszweck auch die „Tarifliche Altersversorgung“ angeboten wurde. Nutzen Sie dieses Angebot, fließt der Zukunftsbetrag zusätzlich in Ihre Altersvorsorge.

**Ihre Entscheidung lohnt sich sogar doppelt**, denn zusätzlich erhalten Sie von Ihrem Arbeitgeber über diesen Weg für den Zukunftsbetrag auch noch die Chemietarifförderung II.

Für jede 100 Euro des Zukunftsbetrages, die im Rahmen des Verwendungszweckes „Tarifliche Altersversorgung“ gespart werden, erhalten Sie einen weiteren Arbeitgeberzuschuss in Höhe von 13 Euro.



---

<sup>1</sup> Der Anspruch auf den jeweiligen Zukunftsbetrag setzt voraus, dass der Arbeitnehmer am 1. Werktag im Januar des jeweiligen Kalenderjahres (Stichtag) Anspruch auf Entgelt oder Entgeltfortzahlung aus einem ungekündigten Arbeitsverhältnis hat. Über die weiteren Voraussetzungen und Details informiert Sie Ihre Personalabteilung.

## Was können Sie als Arbeitnehmer noch zusätzlich tun?

**Zusätzlich** zum bereits beschriebenen Angebot Ihres Arbeitgebers können Sie freiwillig noch einen eigenen Sparbeitrag (Eigenbeitrag) in Ihre Altersversorgung zahlen. Dabei entscheiden Sie persönlich, wie hoch dieser Sparbeitrag sein soll.

**Für jede 100 Euro, die Sie in die Altersversorgung freiwillig einsparen, erhalten Sie einen weiteren Arbeitgeberzuschuss in Höhe von 13 Euro (aus der Chemietarifförderung II).**

Dabei können sowohl das zusätzliche Urlaubsgeld, die Jahressonderzahlung als auch Teile des monatlichen Entgeltes (je nach betrieblicher Regelung) verwendet werden.

**Der tariflich geförderte Gesamtbeitrag<sup>2</sup> für Ihre Altersversorgung beträgt bis zu 4 % der BBG<sup>3</sup>. Im Jahr 2024 sind dies jährlich bis zu 3.624 Euro.**

**Hinweis:** Seit 2018 fördert der Gesetzgeber die Beiträge für eine betriebliche Altersversorgung in Höhe von 8 % der BBG. Interessieren Sie sich für Sparbeiträge zwischen 3.624 Euro - bis max. 7.248 Euro, fragen Sie Ihren Arbeitgeber. Bitte beachten Sie auch, dass auf diese übersteigenden Beiträge (zwischen 3.625 Euro und 7.248 Euro) die Chemietarifförderung II nicht geboten wird und auf die Leistung aus diesen Beiträgen sowohl in der Ansparphase als auch in der Rentenphase eine volle Beitragspflicht zur Sozialversicherung besteht.

## Wer steht hinter dem Chemie-Verbandsrahmenvertrag?

Die Tarifvertragsparteien der chemischen Industrie – der Bundesarbeitgeberverband Chemie e. V. (BAVC) und die Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie (IG BCE) – schlossen im Jahr 1999 für die Umsetzung der tariflichen Altersvorsorge den Chemie-Verbandsrahmenvertrag. Als Vertragspartner wählten die Tarifvertragsparteien mehrere leistungsstarke Lebensversicherer (ein Konsortium) aus, die gemeinsam für eine garantierte und stabile Altersversorgung eintreten.

Die Geschäftsführung wurde der Allianz Lebensversicherungs-AG übertragen. Folgende weitere Gesellschaften gehören aktuell dem Konsortium an: die R+V Lebensversicherung AG sowie die Swiss Life AG Niederlassung für Deutschland.

---

<sup>2</sup> Die Zahlungen Ihres Arbeitgebers sowie die Tarifförderung sind bei der Berechnung des möglichen Höchstbeitrages mit zu berücksichtigen.

<sup>3</sup> Beitragsbemessungsgrenze der gesetzlichen Rentenversicherung (West).

# Wie können Sie starten?

Damit Sie Ihre Altersvorsorge starten können, müssen Sie einfach Ihre Personalabteilung informieren. Im Vorfeld können Sie Ihre Wünsche und Vorstellungen (z.B. die Rentenhöhe bzw. Höhe der möglichen Kapitalzahlung) in unserem speziellen Angebotsrechner eingeben.

Auf unserer neuen Internetseite finden Sie wie gewohnt den Angebotsrechner, den Sie für Ihre individuellen Berechnungen kostenlos und frei zugänglich nutzen können.

Die Berechnung ist sehr einfach:

[www.chemie-verbandsrahmenvertrag.de](http://www.chemie-verbandsrahmenvertrag.de)



Suchbegriff hier eingeben



WIR ÜBER UNS FÜR ARBEITGEBER FÜR ARBEITNEHMER SERVICE

1. Starten Sie im Infobutton den „Angebotsrechner“:



2. Wählen Sie einfach einen der beiden Chemie-Tarife aus.

Chemie-Tarif I-reine Altersvorsorge (für Verträge mit Versicherungsbeginn ab dem 01.01.2022) (Personengruppe 1)

→ Vertrag wählen

Chemie-Tarif II-Altersvorsorge mit Witwen-/Witwerrente (für Verträge mit Versicherungsbeginn ab dem 01.01.2022) (Personengruppe 2)

→ Vertrag wählen

Dann geben Sie eine Anrede sowie Ihren Vor- und Zunamen und Ihr Geburtsdatum ein:

(Gilt nur für den Chemie-Tarif II: Für eine Berechnung zum Chemie-Tarif II benötigen Sie zusätzlich noch das Geburtsdatum von der Person aus, die Sie als „mitversicherte Person<sup>4</sup>“ für eine Hinterbliebenenrente begünstigen wollen.)

## Tarifdateneingabe

### Ihre Angaben

Anrede

Frau

Herr

Akademischer Titel (optional)

Vorname (optional)

Max

Nachname (optional)

Beispiel

Geburtsdatum

15.09.1986

Diensteintrittsdatum  
(optional)

TT.MM.JJJJ

Beitragszahlungsweise

Jährlich

Versicherungsbeginn

01.01.2022

Beitragsfälligkeiten

Dezember

Alter bei Rentenbeginn

65 Jahre

Beginn der Rentenzahlung

01.10.2051

- Liegt Ihr jährlicher Beitrag unter 3.624 Euro, wählen Sie bei Abfrage bzgl. der Höhe der Beitragsgrenze bis 4% aus:

<sup>4</sup> Wer als mitversicherte Person im Chemie-Tarif II benannt werden kann, haben wir Ihnen auf der Seite 7 der Broschüre näher erläutert.



Beitragsgrenze **i**

4 % der Beitragsbemessungsgrenze



4. Jetzt geben Sie den Beitrag ein, den Sie künftig sparen möchten (inkl. der Chemie-Förderung I und II) und starten Sie die Berechnung:

Jährlicher Beitrag \_\_\_\_\_

Beitrag in EUR

1.454,55

51,13 EUR - 1.778,09 EUR.

Einmalige Zuzahlung \_\_\_\_\_

Beitrag in EUR (optional)

0,00

Maximal 620,11 EUR

← zurück

→ weiter zum Berechnungsergebnis

5. Klicken Sie nun auf „PDF herunterladen“ und Sie erhalten Ihr umfangreiches Chemie-Angebot:

### Ihr vollständiger Berechnungsvorschlag

Um alle tarifierungsrelevanten Eingaben, Ihre Gesamt- & Garantiewerte zu sehen, laden Sie sich ihren persönlichen Berechnungsvorschlag als PDF herunter.

↓ PDF herunterladen



Das Angebot können Sie „Öffnen“ und/oder „Speichern“ und anschließend auch ausdrucken.



Teilen Sie Ihre Entscheidung/Ihren Wunsch der Personalabteilung\* mit. Gern können Sie den erstellten Vorschlag d.h. den Ausdruck mitnehmen und in der Personalabteilung vorlegen.

**\*Hinweis:** Der Vorschlag dient gleichzeitig auch als Antrag für Ihre Personalabteilung.

## Wie erhalten Sie ihre persönliche Altersvorsorge?

Damit Sie schnell und direkt Ihre persönliche Altersvorsorge erhalten können, müssen Sie Ihre Personalabteilung oder Ihren Betriebsrat informieren. Sollten Sie sich vorher ein Angebot berechnet haben, hilft dies bei der Beantragung, denn dieses Angebot kann gleichzeitig auch als Antrag dienen.

- ✓ Zwischen Ihnen und Ihrem Arbeitgeber wird eine Entgeltumwandlungsvereinbarung getroffen und Sie werden zum Chemie-Verbandsrahmenvertrag angemeldet. Dies übernimmt für Sie Ihre Personalabteilung.
- ✓ Als Bestätigung erhalten Sie nach kurzer Zeit eine entsprechende Bescheinigung (Versicherungsschein inkl. Versicherungsbedingungen) und eine Versorgungszusage.
- ✓ Ab dem vereinbarten Beginn fließen dann die Beiträge in Ihre Altersvorsorge; dafür sorgt auch automatisch Ihr Arbeitgeber.
- ✓ Jährlich und ohne zusätzliche Kosten erhalten Sie (über Ihren Arbeitgeber) eine Information zum aktuellen Stand Ihrer Altersvorsorge.
- ✓ Mit Vollendung des 65. Lebensjahres erhalten Sie ein Ablaufschreiben inkl. Zahlungsauftrag für Ihre Altersrente bzw. wahlweise auch für Ihre einmalige Kapitalzahlung.



# Die Chemie-Tarife

Die beiden Chemie-Tarife bieten Ihnen die Möglichkeit einer optimalen Altersversorgung:

## 1. Chemie-Tarif I

Dieser Tarif ermöglicht eine attraktive Altersversorgung in Form einer lebenslangen Altersrente.

- Lebenslange, ungekürzte Altersrente ab dem 65. Lebensjahr oder aber eine
- vorgezogene (gekürzte) Altersrente bei Ausscheiden (frühestens nach Vollendung des 62. Lebensjahres)
- einmalige **Kapitalzahlung** anstelle der lebenslangen Altersrente möglich
- Leistung aus dem gebildeten Kapital für die Altersvorsorge bei Tod der versicherten Person **vor** Beginn der Altersrente an versorgungsberechtigte Angehörige<sup>5</sup>
- rentenförmige Leistung an versorgungsberechtigte Angehörige<sup>5</sup> bei Tod der versicherten Person **nach** Beginn der Altersrente in der Höhe der 5-fachen (bei Beginn der Rentenzahlung erreichten) jährlichen garantierten Altersrente abzüglich der bereits gezahlten Renten
- sofern keine versorgungsberechtigte Angehörige vorhanden sind, wird ein Sterbegeld gezahlt

## 2. Chemie-Tarif II

Dieser Tarif ermöglicht Ihnen ergänzend zu einer Altersversorgung in Form einer lebenslangen Altersrente die Absicherung einer weiteren Person (mitversicherte Person).

Als mitversicherte Person können im Chemie-Tarif II folgende Personen benannt werden:

- der mit der versicherten Person in gültiger Ehe lebende Ehegatte
  - der mit der versicherten Person in einer eingetragenen Lebenspartnerschaft lebende Partner
  - der namentlich benannte Lebensgefährte der versicherten Person oder der namentlich benannte gleichgeschlechtliche Lebenspartner einer nicht eingetragenen Lebenspartnerschaft, die in einer häuslichen Gemeinschaft leben
- 
- lebenslange, ungekürzte Altersrente ab dem 65. Lebensjahr oder aber eine
  - vorgezogene (gekürzte) Altersrente bei Ausscheiden (frühestens nach Vollendung des 62. Lebensjahres)
  - einmalige **Kapitalzahlung** anstelle der lebenslangen Rente möglich
  - Hinterbliebenenvorsorge für die mitversicherte Person in Form einer lebenslangen Witwen-/Witwerrente bei Tod der versicherten Person

---

<sup>5</sup> Versorgungsberechtigte Angehörige sind: Ehegatten bzw. eingetragene Lebenspartner; Kinder; Namentlich benannte, eingetragene Lebenspartner; Enkelkinder

## Ihre Vorteile

Die Tarifvertragsparteien haben sich für die Altersversorgung im Rahmen einer Direktversicherung entschieden. In Zusammenarbeit mit einem, von den Tarifvertragsparteien beauftragten Versicherungskonsortium (aktuell 3 finanzstarke Lebensversicherungsunternehmen unter Geschäftsführung der Allianz Lebensversicherungs-AG) wurde bereits 1999 ein Gruppenvertrag für die gesamte Chemiebranche abgeschlossen.

Seitdem können alle Arbeitnehmer von **folgenden Vorteilen profitieren**:

- Großkundenkonditionen für jeden Arbeitnehmer,
- ungekürzte Altersrente ab dem 65. Lebensjahr,
- auf Wunsch kann der Altersrentenzeitpunkt jedoch individuell verschoben werden z.B. bei längerer Beschäftigung oder aber auch bei vorgezogenem Altersrentenbeginn,
- sehr gutes Preis-/Leistungsverhältnis,
- keine Abschluss- und Provisionskosten,
- keine Gesundheitsprüfung bei Abschluss des Chemie-Tarifs I,
- keine Gesundheitsprüfung bei Abschluss des Chemie-Tarifs II, wenn die Höhe der jährlichen Hinterbliebenenrente von 2.000 Euro pro versichertem Arbeitnehmer nicht überschritten wird,
- 100 % Kapitalauszahlung statt lebenslanger Altersrente bei Rentenbeginn wählbar,
- einfache Handhabung, d.h. die Anmeldung zu Ihrer Altersversorgung über den Chemie-Verbandsrahmenvertrag sowie die damit verbundene Beitragszahlung erfolgen direkt über Ihren Arbeitgeber,
- garantierte Mindestrente bei Vertragsabschluss ermöglicht eine planbare Altersversorgung ohne Kapitalanlageisiko,
- private Fortführung bei Ausscheiden aus dem Betrieb möglich,
- unkomplizierte Weiterführung durch einen neuen Arbeitgeber bei Ausscheiden aus dem Betrieb grundsätzlich möglich,
- steuerfreie und sozialversicherungsfreie Beiträge bis zu 4% der jeweiligen BBG (2024 = 3.624 Euro),
- keine Anrechnung auf das Bürgergeld, d.h. alle Ansprüche aus Ihrer Altersvorsorge bleiben Ihnen bei Arbeitslosigkeit erhalten,
- persönliche Ansprechpartner für Ihre Fragen - rund um Ihren Vertrag - erreichen Sie unter Telefon: +49 711/1292 - 64396,
- der ausführliche Internetauftritt unter [www.chemie-verbandsrahmenvertrag.de](http://www.chemie-verbandsrahmenvertrag.de) u.a. mit einer FAQ-Sammlung und unserem frei zugänglichen Angebotsrechner

**Heute für Morgen**, daran sollten Sie denken.

Jetzt anmelden und später sicher und sorgenfrei den wohlverdienten Ruhestand genießen.

**Jedes Jahr zählt!**



**Weitere Informationen** erhalten Sie bei Ihrem Arbeitgeber, Ihrem Betriebsrat, auf der Internetseite unter: [www.chemie-verbandsrahmenvertrag.de](http://www.chemie-verbandsrahmenvertrag.de), dem Bundesarbeitgeberverband Chemie (BAVC) oder der Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie, Energie (IG BCE).